

人事課アセスメント

企業概要

社名	一般社団法人ジャパンスピーカーズビジネスカレッジ
目的	当法人は、主に青年層を対象に、講師業を通して、どこでも通用するビジネスパーソンを育成し、日本の明るい未来を支える団体となることを目的とする。
設立	令和2年3月10日
事業内容	(1) イベント、講座、講演会等の企画、立案、運営及び実施 (2) 講師の育成及びマネジメント業務 (3) 労働者派遣法に基づく労働者派遣事業及び職業安定法に基づく有料職業紹介事業 (4) その他当法人の目的を達成するために必要な事業
所在地	〒105-0021 東京都港区東新橋2-10-10 東新橋ビル612
電話番号	03-6822-5207

こんなお悩みありませんか？

応募数が少ない

長続きしない、離職率が高い

次期管理職が育たない

施策の効果が一次的

制度を見直しても効果が無い

人手が足りずやりたいことができない

じゃあ、どうすれば？

応募数が少ない

SNS？人材紹介？

長続きしない、離職率が高い

福利厚生？評価制度？

次期管理職が育たない

研修？

施策の効果が一次的

内製化して持続可能に？

制度を見直しても効果が無い

定期的な効果測定と制度見直し？

人手が足りずやりたいことができない

採用？教育？

全部やるの！？

応募数が少ない

SNS？人材紹介？

長続きしない、離職率が高い

福利厚生(モノ、カネ)

次期管理職が育たない

使えるリソース(ヒト、モノ、カネ)には限界がある！ので困難

施策

持続可能に？

制度を

定期的な効果測定と制度見直し？

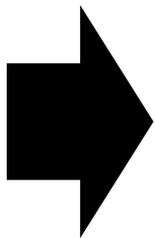
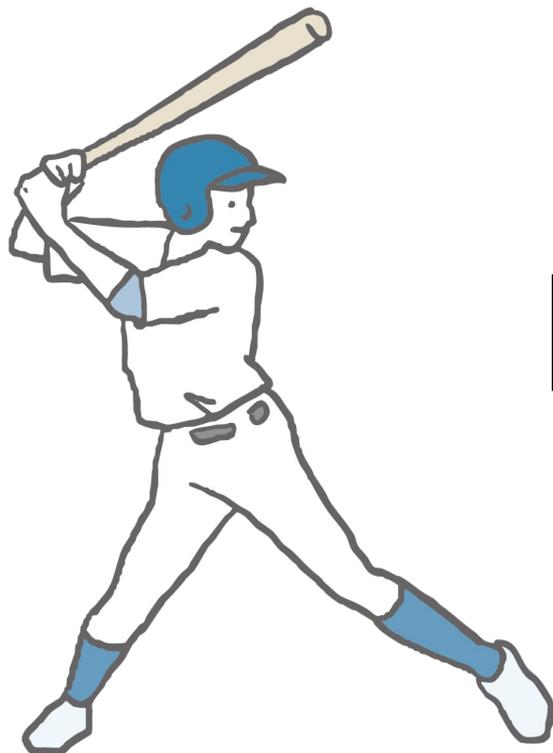
人手が足りずやりたいことができない

採用？教育？

そのお悩み
「人事課アセスメント」
で解決しませんか？

それ、本当に解決法？

例)打てないバッター



解決法①

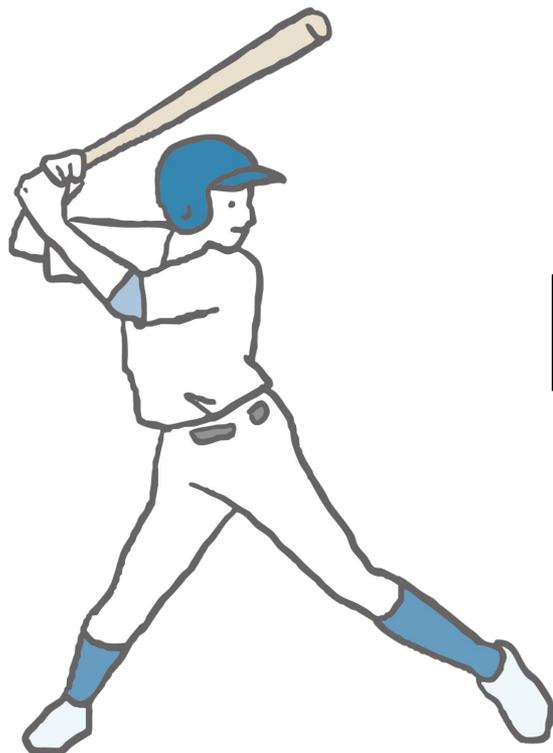
○谷選手のバットを使っては？

解決法②

脇が空いている、軸がぶれている、
毎日素振りの練習している？

それ、本当に解決法？

例)打てないバッター



解決法①

○谷選手のバットを使っては？

→手法や施策を変えても、
根本原因は解決しない

解決法②

脇が空いている、軸がぶれている、
毎日素振りの練習している？

→根本原因の特定が必要

では、人事においては？

例)採用に苦戦する企業



解決法①

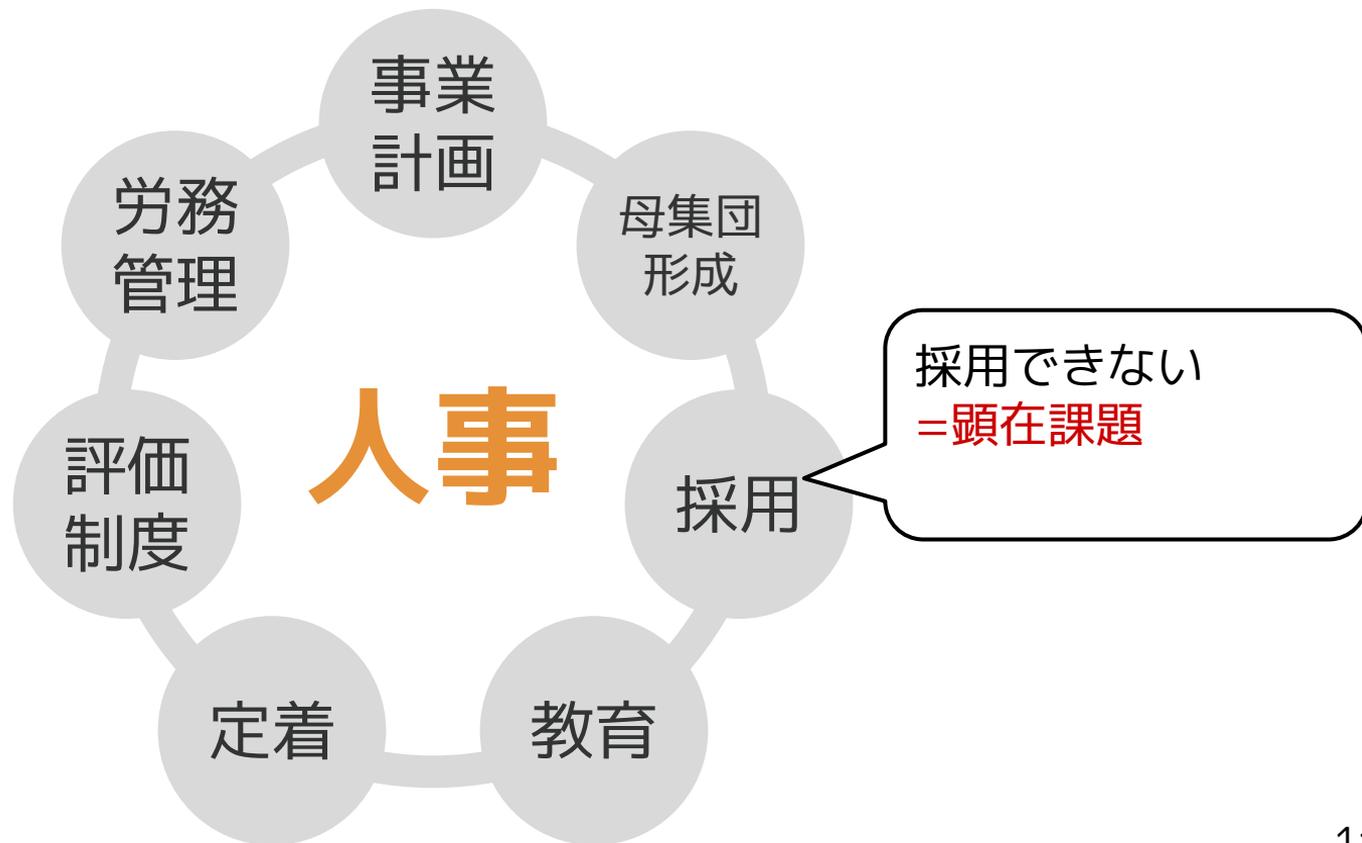
採用媒体はここが良いですよ！
SNS運用しましょう！
ブランディングが足りて無いのでは

…になっていませんか？

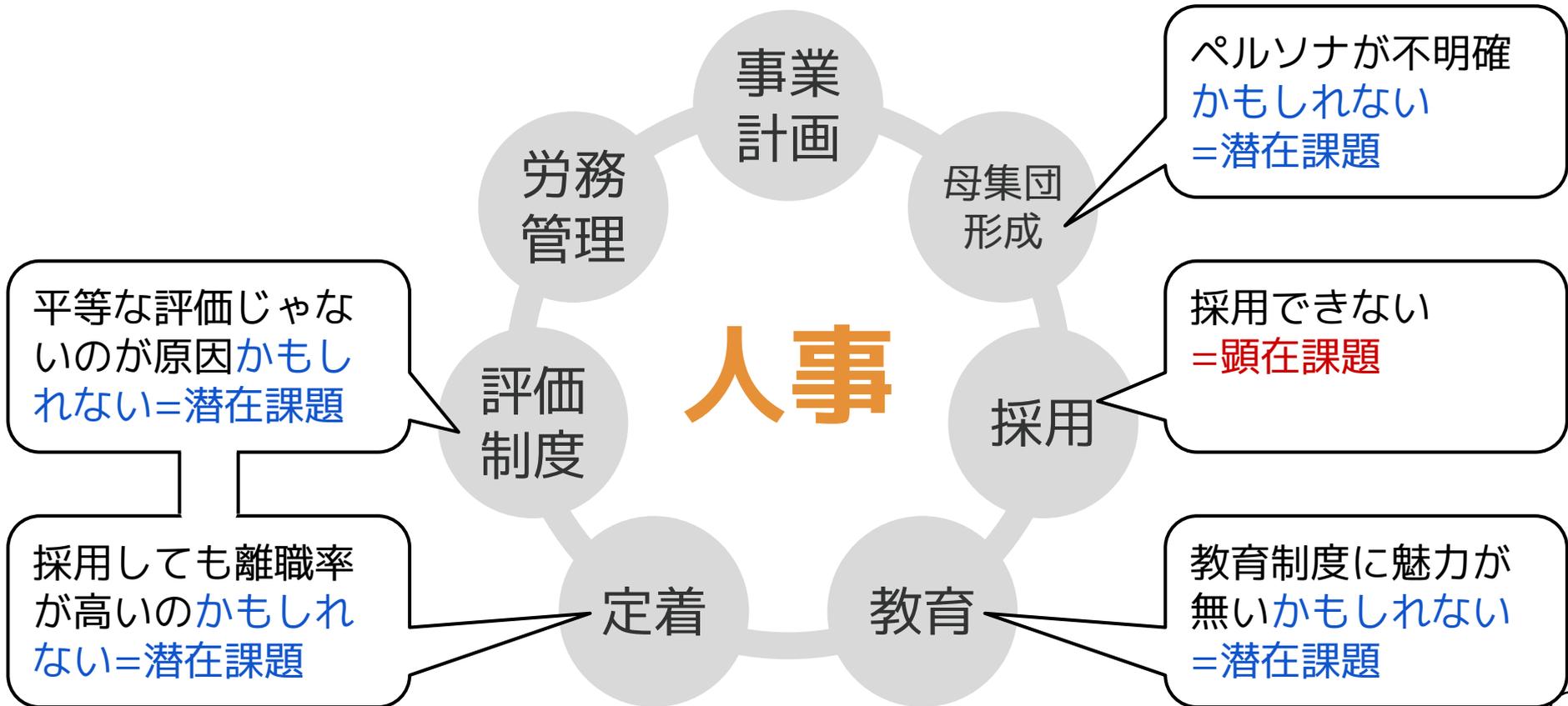
人事は全て繋がっている



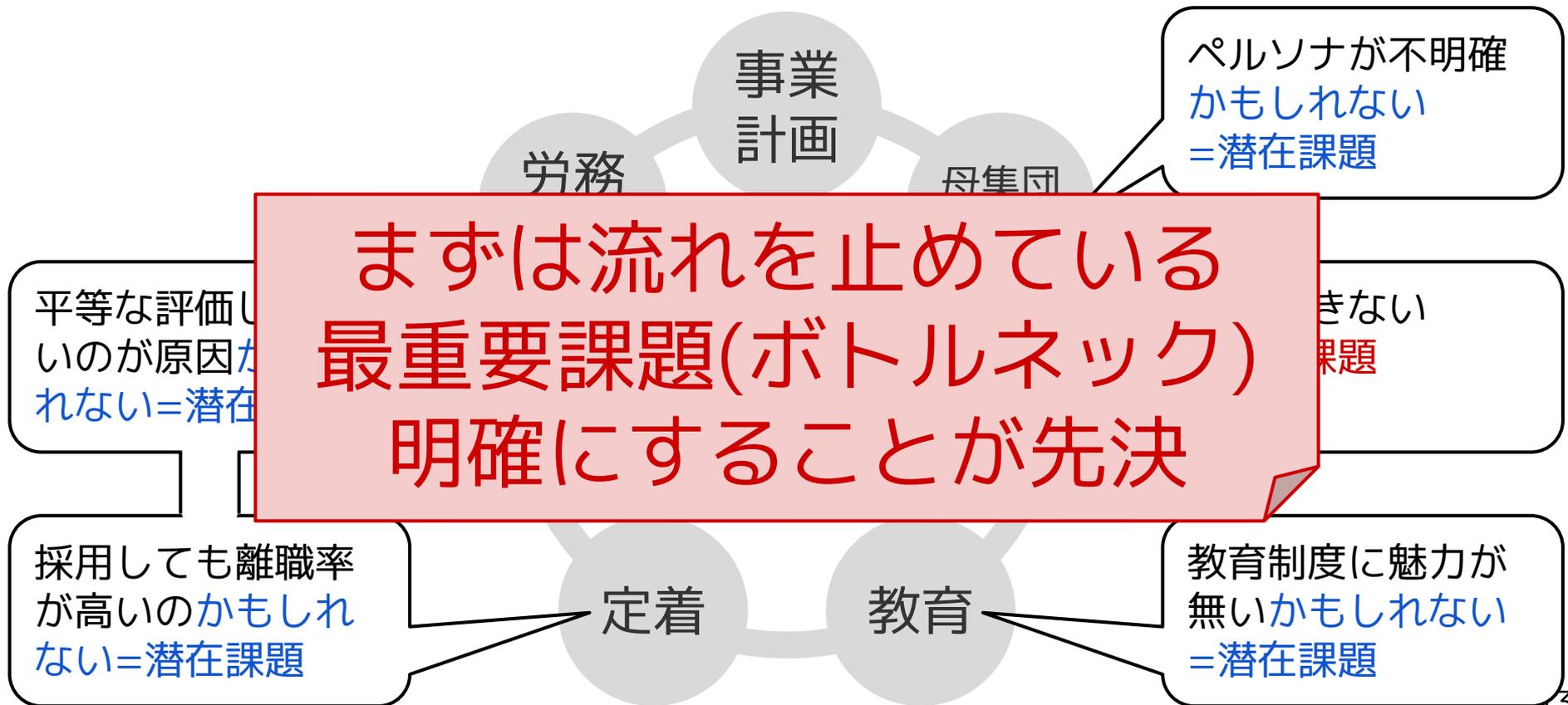
人事は全て繋がっている



人事は全て繋がっている



人事は全て繋がっている



従来の人事施策

施策	採用	定着	育成
採用理由のブラッシュアップ 企業ブランディングの方向性の明確化			人事面の企業ブランディングの確立
採用目標の明確化		新採用者や応募者などの目標を数値化し明確化	
ウェブサイト設計			理想の新採用者のイメージ
採用予算の明確化		採用予算の明確化	
採用ブランディング			ブランディングの検証/採用の測定など
自社だけの強み/弱み分析		人事的な強み/弱み分析	
採用媒体の選定			採用媒体
採用連絡のチェック			採用媒体
採用担当受取済みの確認		媒体への受取済受取済済の介受取済済	採用媒体
採用/求人票の検証			採用媒体
SNSによる認知率			
採用動画や宣伝写真の作成/検証			
入社フローの作成(課が何をどう対応?)			
ウェブサイトの共有(管理職/営業官へ)			
合格基準の明確化			
試験内容のブラッシュアップ			
同業他社と比較して強み/弱み分析			
面接台本の作成			
面接官教育			
中途のインターン制度/面接見学			
キャリアアップのフォロー体制			
新人研修内容のブラッシュアップ			人事面のキャリアアップ

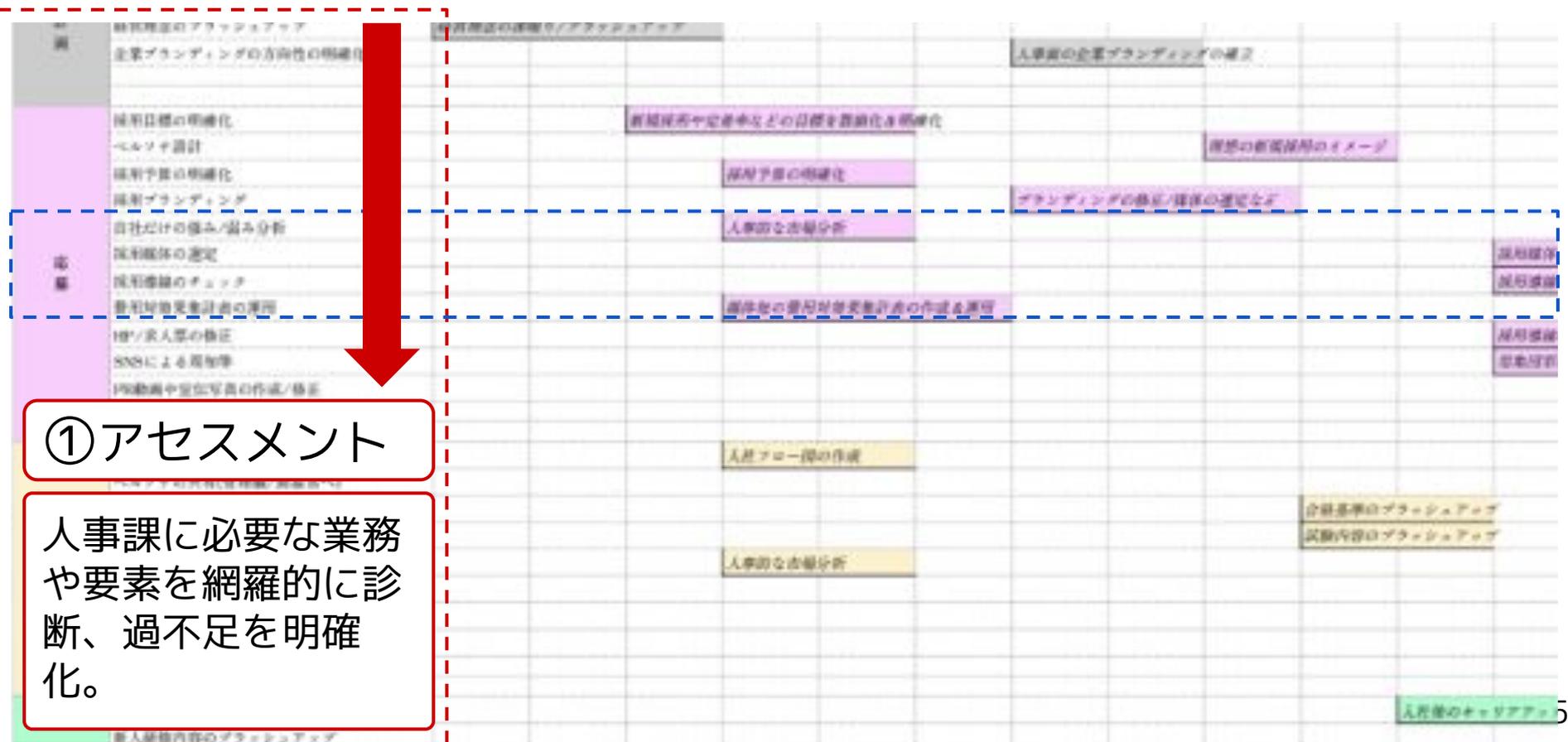


SNS運用しましょうよ!

採用媒体を変えましょう!

採用代行しますよ!

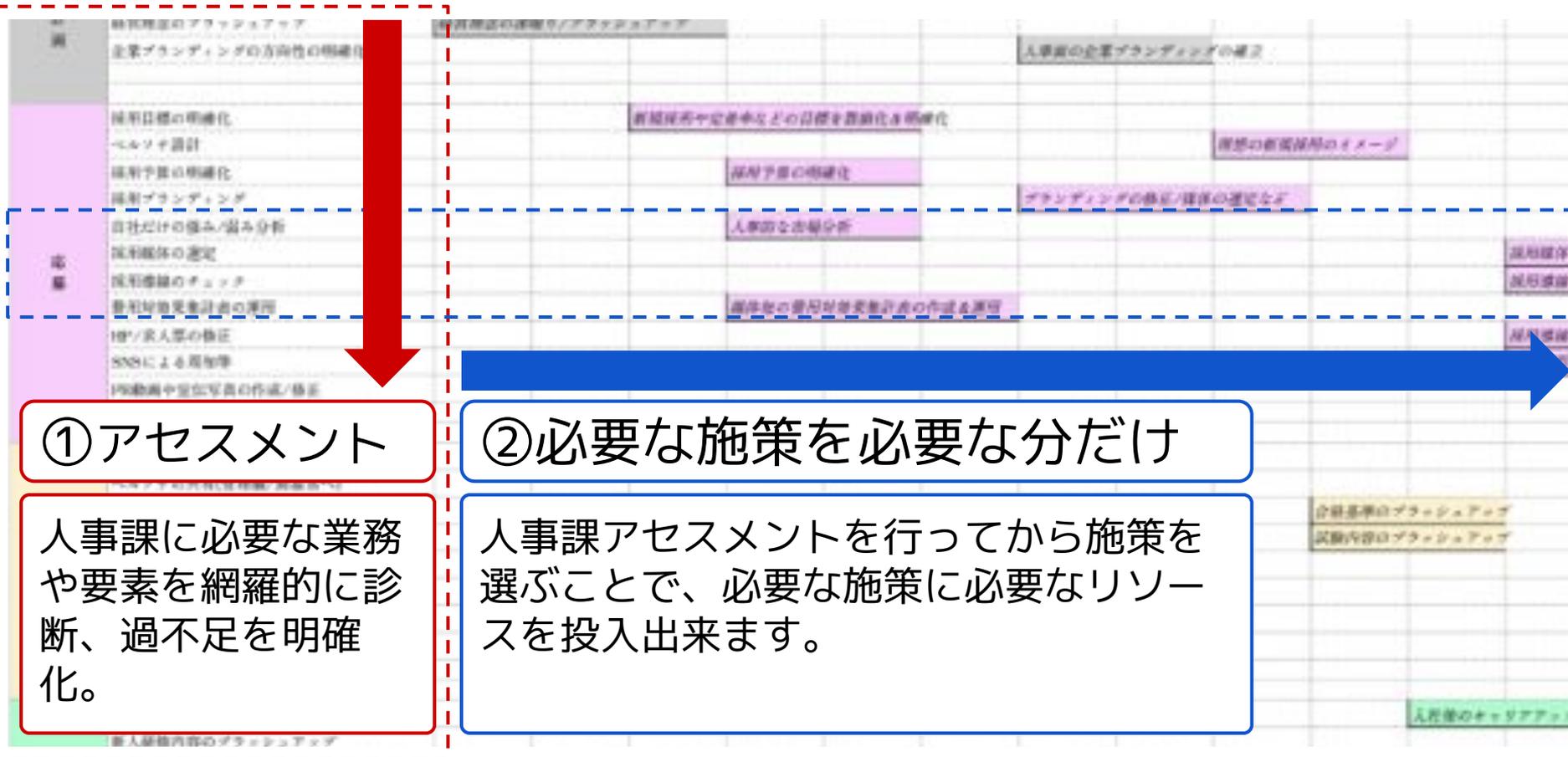
「知ること」に特化した人事課アセスメント



①アセスメント

人事課に必要な業務や要素を網羅的に診断、過不足を明確化。

「知ること」に特化した人事課アセスメント



① アセスメント

人事課に必要な業務や要素を網羅的に診断、過不足を明確化。

② 必要な施策を必要な分だけ

人事課アセスメントを行ってから施策を選ぶことで、必要な施策に必要なリソースを投入出来ます。

人事課アセスメントでできること

大手500社以上での人事評価データを元に、最適なお提案をいたします。

START

組織構成・評価制度・
配置状況などを総合的
にヒアリング・分析し
【人事診断書】
として可視化します。

人事課の現状診断

診断書をもとに、
現状の人事上の課題
(評価基準、育成制度、
配置など)
を整理します。

課題の明確化

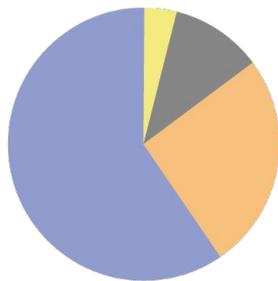
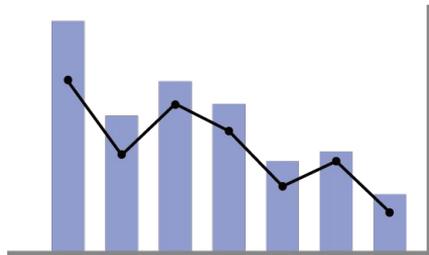
明らかになった
課題に合わせて、
カスタマイズした
プランを
ご提案します。

課題解決に向けた
ご提案

GOAL

費用

1 診断 10万円(税抜)



診断書サンプル
